Nr. 764 din 26.06.2025

Către,
CONFEDERAȚIA SINDICATELOR
DEMOCRATICE DIN ROMÂNIA

În atenția : *Domnului **Iacob BACIU**, președintele C.S.D.R.*

Federația Sindicatelor Democratice din România (F.S.D.R.), organizație sindicală legal constituită conform Sentinței Civile nr. 7FED/27.07.2020 a Tribunalului București, cu sediul administrativ în mun. București, str. Valter Mărăcineanu, nr. 1-3. Etaj 3, cam. 113-116, Sector 1, adresă electronică de corespondență: office.fsdr@gmail.com, legal reprezentată de către **Gabriel Gîrniță,** în calitate de președinte, organizație sindicală reprezentantivă la nivelul Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Finantelor si Ministerului Dezvoltării, afiliată la *Confederația Sindicatelor Democratice din România (C.S.D.R.), organizație sindicală reprezentativă la nivel național*, conform Sentinței Civile nr. 14RZ/06.11.2024, a Tribunalului București;

Având în vedere proiectul de Ordonanță de Urgență pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice ce vizează modificarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, modificări ce afectează negativ lucrătorii din întreaga familie ocupațională apărare, ordine publică și siguranță națională, într-un context geopolitic total nefavorabil, vă supunem atenției următoarele:

La **pct.7)** care face referire la **anexa nr. VI capitolul II articolul 12 alineatul (2), litera a) din Legea-cadru nr.153/2015**, nu suntem de acord cu propunerea proiectului ordonanței de urgență privind diminuarea sporului de conditii periculoase sau vătămătoare.

De asemenea, **Articolul II** din proiectul de ordonanță care stipulează că, *începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit şi din unităţile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiţii, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, beneficiază, în fiecare an calendaristic, de un concediu de odihnă suplimentar cu o durată cuprinsă între 1 şi 3 zile lucrătoare,* limitează drepturile angajaților din familia noastră ocupațională, la refacere fizică și psihică.

În susținerea celor afirmate mai sus, arătăm că durata concediului suplimentar se acordă diferențiat, în funcție de gradul de nocivitate rezultat din măsurătorile efectuate periodic de către serviciile de protecția muncii și medicina muncii din cadrul fiecărei unități, conform prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.

Astfel, personalul care desfășoară activitatea în astfel de condiții va beneficia, în plus, de zile de concediu de odihnă suplimentar, acordate anual, proporțional cu gradul de expunere, în conformitate cu evaluările de risc și măsurătorile efectuate la nivelul fiecărei unități. Această măsură are caracter compensatoriu și urmărește menținerea echilibrului între exigențele funcției publice și drepturile salariaților la protecție și refacere fizică și psihică.

Vă mulțumim anticipat pentru sprijin și colaborare.

Cu deosebită stimă si considerație,

PREȘEDINTELE
FEDERAȚIEI SINDICATELOR DEMOCRATICE
DIN ROMÂNIA
(F.S.D.R.)

Gabriel GÎRNIȚĂ